



รองปลัดฯ (นายสมชวน)
รับที่ ๒๐๗๗
วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

ผู้ช่วยปลัดฯ (นายธิตี)
รับที่ ๑๑๕๓๓
วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ กลุ่มเกษตรและสหกรณ์จังหวัด โทร. ๐๒๖๒๙๙๐๕๕, ๓๐๗

ที่ กษ ๐๒๑๒/ ๓๖๖๖

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการสัมมนา เรื่อง “ทิศทางการขับเคลื่อนงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” (OPSMOAC Goes To Next Normal ๒๐๒๓)

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่าน ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายธิตี โลหะปิยะพรณ)

ตามที่ได้มอบหมายให้สำนักแผนงานและโครงการพิเศษจัดสัมมนา เรื่อง “ทิศทางการขับเคลื่อนงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” (OPSMOAC Goes To Next Normal ๒๐๒๓) ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ทิศทางการทำงานในการขับเคลื่อนงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ การบริหารงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แนวทางการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจและสามารถแปลงแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์สู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย ผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์และหัวหน้ากลุ่มงาน เกษตรและสหกรณ์จังหวัดและหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๕๕๐ คน นั้น

ในการนี้ สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ ได้สรุปผลการสัมมนาดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ และเห็นควรแจ้งสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดและหน่วยงานในส่วนกลาง เพื่อทราบและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบสำนักแผนงานและโครงการพิเศษจะได้แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

(Handwritten signature)

(นายณฤทธิ์ บุญชัย)
ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ผ่าน
(Handwritten signature)

(นายธิตี โลหะปิยะพรณ)
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เห็นชอบ

(Handwritten signature)

(นายสมชวน รัตนมังคลานนท์)
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๑๙ ต.ค. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้ากลุ่ม กษ
เพื่อโปรดพิจารณา

(Handwritten signature)

(นายณฤทธิ์ บุญชัย)
ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๑๙๑๖๕

เสนอ กลุ่มเกษตรและสหกรณ์จังหวัด
(Handwritten signature)

สรุปผลการสัมมนา

เรื่อง “ทิศทางการขับเคลื่อนงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” (OPSMOAC Goes To Next Normal ๒๐๒๓)

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๕

ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี

การสัมมนาในครั้งนี้ มีปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นประธานในพิธีเปิดการสัมมนา โดยผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย รองปลัดกระทรวง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง ผู้ตรวจราชการกระทรวง ผู้ช่วยปลัดกระทรวง ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์และหัวหน้ากลุ่มงาน เกษตรและสหกรณ์จังหวัดและหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง สรุปผลการสัมมนาได้ ดังนี้

๑. การมอบแนวคิดการบริหารงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พร้อมทั้งข้อคิดที่จะฝากไว้ให้บุคลากร สป.เกษตรฯ โดย ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ขอขอบคุณผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ร่วมกันจัดการสัมมนา เรื่อง “ทิศทางการขับเคลื่อนงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” (OPSMOAC Goes To Next Normal ๒๐๒๓) ขึ้น

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ดำเนินการจัดทำงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งจะเป็นเครื่องมือและทรัพยากรในการขับเคลื่อนงานด้านการเกษตร ดังนั้น ขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมกันขับเคลื่อนงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ภาคการเกษตรของไทยไม่ว่าจะเป็นด้านการส่งเสริมการเกษตร ปศุสัตว์ ประมง และสหกรณ์มีความเป็นเอกลักษณ์ แต่ด้วยความแตกต่างทางด้านภูมิศาสตร์และภูมิสังคมทำให้ไม่สามารถเปรียบเทียบกับภาคการเกษตรของประเทศได้ ดังนั้น การพัฒนาการเกษตรไทยให้มีความเข้มแข็งทัดเทียมต่างประเทศจะต้องเริ่มต้นจากการหาช่องทางตลาด โดยตลาดจะแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ (๑) ตลาดของผู้ผลิต คือ การผลิตสินค้าทางการเกษตรที่มีความเป็นเอกลักษณ์ และ (๒) ตลาดของผู้บริโภค คือ การผลิตตามความต้องการของผู้บริโภค หรือการตลาดนำการผลิต ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดร.เฉลิมชัย ศรีอ่อน ที่ได้มอบนโยบายไว้ โดยมีประเด็นเกี่ยวข้อง คือ

๑) ความเปลี่ยนแปลงในอนาคตและความท้าทายต่างๆ ที่เกิดขึ้น หากภาคการเกษตรไทยยังคงผลิตเพียงเพื่อบริโภคเหมือนในอดีตที่ผ่านมา ก็จะสร้างมูลค่าได้น้อย ไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รัฐบาลจึงได้มีแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ อันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด-19 พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้กำหนดประเด็น “การสร้างเกษตรมูลค่าสูง” เพื่อเป็นประเด็นหลักตามแนวทางการยกระดับขีดความสามารถของประเทศ เพื่อรองรับการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว (Future Growth) โดยการต่อยอดมูลค่าการเกษตรในด้านอื่นๆ ได้แก่ (๑) การเกษตรพลังงาน (๒) การเกษตรทางการแพทย์ (๓) การท่องเที่ยวเชิงเกษตร ซึ่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้มีการดำเนินการแล้ว เช่น การเกษตรพลังงานได้ร่วมมือกับกระทรวงพลังงานและสภาอุตสาหกรรมในการส่งเสริมการผลิตพลังงานจากผลผลิตทางการเกษตร การแปรรูปสมุนไพรที่มีความต้องการของตลาดเพื่อรองรับตลาดการแพทย์ และการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเกษตรในพื้นที่นำร่องจังหวัดราชบุรี หากสามารถทำได้ครบทุกมิติจะทำให้ภาคการเกษตรไทยมีความมั่นคงและยั่งยืน

๒) ขาดแคลนแรงงานภาคการเกษตร เนื่องจากในอนาคตประเทศไทยจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ในปัจจุบันยังมี Young Smart Farmer จำนวน ๒๐,๐๐๐ ราย โดยจะใช้คนกลุ่มนี้มาขับเคลื่อนภาคการเกษตรไทย และ

อาศัยเครือข่าย Young Smart Farmer จำนวน ๔๐๐ กว่ารายที่ได้ไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเกษตรในต่างประเทศ มาพัฒนาการเกษตรของไทย นอกจากนี้ยังจำเป็นต้องนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้เพื่อทดแทน แรงงานภาคการเกษตร

สุดท้ายฝากเรื่องสำคัญ ๕ เรื่อง ดังนี้

๑) ภาคีเครือข่ายด้านการเกษตร ต้องรู้จักใช้เครือข่ายไม่ว่าจะเป็น อาสาสมัครการเกษตร Young Smart Farmer ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) ประชาชนเกษตรกรของแผ่นดิน และศูนย์เทคโนโลยี เกษตรและนวัตกรรม (AIC) ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาการเกษตรของไทย

๒) เทคโนโลยีและนวัตกรรมให้นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ด้านการเกษตร เพื่อทดแทน แรงงานภาคการเกษตรและลดต้นทุนการผลิต

๓) แผนการดำเนินงานด้านการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน ในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเน้นการพัฒนาการเกษตรในระดับพื้นที่จากระดับหมู่บ้านมาสู่ภาพรวม กระทรวงฯ

๔) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ไม่ว่าจะเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สถาบันเกษตรกร และเกษตรกรต้องมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีความรู้ความเข้าใจและสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ต่อได้

๕) การทำงานให้ยึดหลัก ๓ อย่าง ได้แก่ เข้าใจ ใส่ใจ และให้กำลังใจ

๒. การขับเคลื่อนการปฏิบัติงานในพื้นที่และการสนับสนุนการตรวจราชการ โดย หัวหน้าผู้ตรวจราชการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

จากการถอดบทเรียนการตรวจราชการ ในภาพรวมระดับกระทรวง ส่วนกลางมีรองปลัดกระทรวง ทำหน้าที่บูรณาการการดำเนินงานของกรมต่างๆ ตามกลุ่มภารกิจ และส่วนภูมิภาคการบูรณาการหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นสิ่งสำคัญในการดำเนินงานด้านการเกษตรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ซึ่งเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดต้องเป็นผู้นำในการร่วมบูรณาการ การประสานการทำงาน เป็นหน่วยข้อมูลข่าวสาร และ หน่วยติดตาม ประเมินผล โดยหลายจังหวัดดำเนินการจนเกิดผลสัมฤทธิ์ แต่ขาดการประชาสัมพันธ์หรือนำเสนอ ผลการดำเนินงาน

๓. การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดย ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรกรวิชาการ

แผนพัฒนารายบุคคล เป็นแผนพัฒนาบุคลากรที่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาร่วมกันจัดทำขึ้น ให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนา เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานตลอดจน โอกาสในความก้าวหน้า ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงาน เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) และแผนสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Plan) การพัฒนาบุคลากรจะต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและเป็นการ เตรียมความพร้อมในการทำงานในตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน และตามแนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ กำหนดโครงการส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่สอดคล้องกับความจำเป็น เน้นการพัฒนา ผลงาน สมรรถนะ ศักยภาพ และคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากร ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ มีผู้ที่พัฒนาตามแผนได้ครบทั้งหมดเฉลี่ยร้อยละ ๔๑.๘๕ ของผู้ที่มีแผนพัฒนารายบุคคล

อัตรากำลังและสายงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประกอบด้วย นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน จำนวน ๖๑๕ อัตรา นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔๘ อัตรา และนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๘ อัตรา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีแผนพัฒนาบุคลากร โดยจัดสรรทุนในสาขาวิชาที่ขาดแคลน จำนวน ๙ สาขา ได้แก่

- ๑) Data Science / Data Analytic
- ๒) Computer Science
- ๓) Public Policy / Development Policy
- ๔) International Business Management
- ๕) International Relation
- ๖) Human Resource / Organization Development / Industrial and Organization Psychology
- ๗) Social Enterprise / Social Entrepreneurship
- ๘) Simultaneous Interpretation (ล่ามโดยแปลทันควัน)
- ๙) Conflict Management

ในปี ๒๕๗๙ ข้าราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งหมดเป็น Smart Officer โดยมีสถาบันเกษตรกรธิการ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก ในการประเมินสมรรถนะข้าราชการตามเกณฑ์ Smart Officer ซึ่งประกอบด้วย ๗ คุณลักษณะ ได้แก่ ความเชี่ยวชาญ/ความรู้/ภาษา ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม จิตอาสา/บริการ ความรับผิดชอบ/ ซื่อสัตย์สุจริต ทำงานเป็นทีม เก่งคิด/เก่งปฏิบัติ และประยุกต์ใช้ความรู้ไปสู่การปฏิบัติได้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีข้าราชการที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารและทดสอบ Smart Officer จำนวน ๙๓ คน ผ่านครบทั้ง ๗ คุณลักษณะ ๕๑ คน ผ่านไม่ครบ ๗ คุณลักษณะ ๔๒ คน

แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งการพัฒนาบุคลากร ออกเป็น การพัฒนาสมรรถนะ จำนวน ๙ โครงการ และการพัฒนาศักยภาพนักบริหารและข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๖ โครงการ เป้าหมายพัฒนาบุคลากร จำนวน ๖๓๕ คน

๔. กองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร และเรื่องร้องเรียน โดย ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุนเพื่อ ช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน

กองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน มีวัตถุประสงค์ให้กู้ยืมเพื่อปลดหนี้หรือซื้อที่ดินคืน จากสัญญาขายฝาก จำนอง และกู้ยืม ซื้อที่ดินตามพระราชบัญญัติการเช่าที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๒๔ ได้แก่ โฉนด นส.๓ก. นส.๓ (ไม่เกินรายละ ๒.๕ ล้านบาท) และการประกอบอาชีพสำหรับลูกหนี้เดิม (ไม่เกิน ๑ แสนบาท) บุคคลที่สามารถกู้ยืมได้จะต้องเป็นเกษตรกรหรือผู้ยากจน (รายได้สุทธิต่อปีไม่เกิน ๘๗,๐๐๐ บาท) สำหรับจ่ายให้กับ เจ้าหนี้ที่เป็นเอกชนหรือเป็นนิติบุคคล โดยเจ้าหนี้ต้องยินยอมขายที่ดินคืนและเป็นหนี้จากเหตุสุจริต กรณีที่เป็นนิติบุคคล จะต้องมีความพิพาทจนถึงที่สุดให้ชำระหนี้ อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๕ ต่อปี ระยะเวลาชำระหนี้ไม่เกิน ๒๐ ปี กลไกการบริหาร กองทุนฯ มี ๓ ระดับ ได้แก่ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจนส่วนกลาง (อบก.ส่วนกลาง) อนุมัติทุกวงเงินแต่ไม่เกิน ๒.๕ ล้านบาท คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืม แก่เกษตรกรและผู้ยากจนส่วนจังหวัด (อบก.ส่วนจังหวัด) อนุมัติวงเงิน ๓ แสนบาท ถึง ๒.๕ ล้านบาท และคณะอนุกรรมการ บริหารกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจนส่วนอำเภอ (อบก.ส่วนอำเภอ) อนุมัติวงเงินไม่เกิน ๓ แสนบาท ซึ่งผลการดำเนินงานที่ผ่านมาได้อนุมัติเงินกู้ไปแล้ว ๓๕,๗๓๐ ราย วงเงินรวม ๘,๕๕๗ ล้านบาท สามารถ รักษาที่ดินไว้ได้ ๓๑๓,๖๙๑ ไร่

กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร มีวัตถุประสงค์ให้กู้ยืมเพื่อส่งเสริมการผลิตการเกษตร ส่งเสริมการตรวจสอบ คุณภาพและรับรองมาตรฐาน รักษาเสถียรภาพของราคา ป้องกันและขจัดภัยด้านการเกษตร ศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนา การผลิตและการแปรรูป ตลาด และติดตามโครงการที่ส่งเสริมจากกองทุน ผู้มีสิทธิขอใช้เงินกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร

จะต้องเป็นหน่วยงานของรัฐ (อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐) หรือองค์กรเกษตรกร (อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๑ - ๒) โดยจัดทำโครงการเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาครั้งกรอง ติดตามและประเมินผลโครงการที่ขอใช้เงินกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร และคณะกรรมการสงเคราะห์เกษตรกรอนุมัติ (วงเงินไม่เกิน ๑๐๐ ล้านบาท) กรณีที่วงเงินเกิน ๑๐๐ ล้านบาท ต้องเสนอคณะรัฐมนตรีอนุมัติ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาได้อนุมัติเงินไปแล้ว ๓,๒๐๕ ล้านบาท แบ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ ๘ หน่วยงาน วงเงิน ๒,๙๑๙ ล้านบาท และองค์กรเกษตรกร ๓๔ องค์กร วงเงิน ๒๘๖ ล้านบาท

การจัดการเรื่องร้องเรียน ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์สามารถแจ้งได้ทั้งหนังสือเรียนผู้บริหาร หรือระบบ/เว็บไซต์ที่เกี่ยวข้อง หรือร้องเรียนด้วยตนเอง โดย สกร. จะรับเรื่องจากช่องทางต่างๆ สรุปนำเรียนผู้บริหาร และส่งเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ พร้อมทั้งรายงานผลให้ผู้บริหารและผู้ร้องเรียนทราบด้วย สำหรับการบริหารจัดการกลุ่มมวลชนเรียกร้องให้แก้ปัญหาด้านการเกษตร ในช่วงก่อนการชุมนุม เกษตรและสหกรณ์จังหวัดจะต้องกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และลงพื้นที่ชี้แจงทำความเข้าใจกับกลุ่มมวลชน หากไม่สำเร็จอาจจะต้องจัดให้มีการเจรจาระหว่างกลุ่มมวลชนกับผู้บริหารต่อไป กรณีการเจรจาไม่สำเร็จ และกลุ่มมวลชนเดินทางมาที่ส่วนกลาง สกร. จะต้องนำเรียนผู้บริหารและประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ รายละเอียดการประชุมและข้อเรียกร้อง และสรุปผลการประชุมหารือ รวมทั้งรายงานสถานการณ์การชุมนุมให้ผู้บริหารทราบเป็นระยะๆ

๕. แนวทางการขับเคลื่อนโครงการเกษตรกรรมยั่งยืน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย ผู้อำนวยการกองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน

ในปัจจุบันโลกต้องเผชิญกับปัญหาภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ ความยากจน ความเหลื่อมล้ำ ความขัดแย้งทางสังคม และปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม (การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ) ประกอบกับกระแสการเปลี่ยนแปลงระดับโลก ได้แก่ การปฏิวัติทางเทคโนโลยีและดิจิทัล ความมุ่งมั่นของนานาชาติในการลดก๊าซเรือนกระจก การเป็นสังคมสูงวัยของหลายประเทศทั่วโลก และความขัดแย้งของชาติมหาอำนาจ ดังนั้น เพื่อหลีกเลี่ยงจากสภาวะดังกล่าว ความคิดเรื่อง “ความยั่งยืน” (Sustainability) กลายเป็นแนวทางใหม่ในการพัฒนาโลก โดยความหมายของความยั่งยืน คือ การหาแนวทางตอบสนองความต้องการมนุษย์เราพร้อมการนึกถึงอนาคตโลกและคนรุ่นหลัง ทั้งในแง่ของทรัพยากรธรรมชาติ ทรัพยากรมนุษย์ และทรัพยากรทางสังคม เพื่อให้โลกยังคงมีความสามารถในการดำรงอยู่ได้ในอนาคต องค์กรสหประชาชาติได้นำแนวคิดเรื่องความยั่งยืนของโลกมาเป็นข้อแนะนำการสร้างการพัฒนาของประเทศต่างๆ โดยผู้นำโลกได้รับรองข้อตกลงใน “เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” (Sustainable Development Goals - SDGs) ๑๗ ประเด็น อันเป็นเป้าหมายในเรื่องของการพัฒนาในระดับนานาชาติ ให้เป็นทิศทางการพัฒนาของโลกนับตั้งแต่ปี ๒๐๑๕ - ๒๐๓๐ โดยเป้าหมายเหล่านี้เป็นการเรียกร้องในระดับโลก เพื่อเป็นมาตรการในการกำจัดความยากจน ปกป้องสิ่งแวดล้อมของโลก และเป็นหลักประกันว่าผู้คนบนโลกจะอยู่ในความสงบสุขและรุ่งเรือง

ในปี ๒๕๖๙ ประเทศไทยจะก้าวไปสู่เศรษฐกิจและสังคมที่พัฒนาอย่างมั่นคง ยั่งยืน เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความเป็นธรรมและมีความเหลื่อมล้ำน้อย ภาครัฐมีขนาดเล็ก มีประสิทธิภาพ ทันทสมัย รับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนมีส่วนร่วม เป็นชาติการค้าบนฐานการขยายตัวของอุตสาหกรรมแห่งอนาคต การท่องเที่ยวตลาดคุณภาพ การบริการคุณภาพ การค้าส่งค้าปลีก และเศรษฐกิจดิจิทัลที่เข้มข้น คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตัวเอง ตื่นรู้ มีจิตสาธารณะและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และมีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เป็นตัวกำหนดทิศทางการพัฒนาในระยะ ๕ ปี ที่เน้นในเรื่องการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน และการเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยขับเคลื่อนด้วย ๑๓ หมายเหตุหลัก

องค์การสหประชาชาติ (UN) ได้ให้ความหมายของเกษตรกรรมยั่งยืนว่า เป็นระบบเกษตรกรรมที่เกี่ยวข้องกับการผสมผสานและเชื่อมโยงระหว่างดิน การเพาะปลูก และการเลี้ยงสัตว์ การเลิกหรือลดการใช้ทรัพยากรจากภายนอกที่อาจเป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมและ/หรือสุขภาพของเกษตรกรและผู้บริโภค ตลอดจนเน้นการใช้เทคนิคที่เป็นหรือปรับให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการธรรมชาติของท้องถิ่นนั้นๆ ซึ่งมีหลักการพื้นฐาน ๓ ประการ คือ ความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม หลักการทำเกษตรกรรมยั่งยืนเป็นการทำเกษตรโดยรักษาสิ่งแวดล้อมและเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร ลดหรือกำจัดผลกระทบภายนอกเชิงลบที่เกิดจากการทำการเกษตรแบบเดิม ลดผลกระทบภายนอกในเชิงลบ และสร้างทรัพยากรทางนิเวศวิทยาโดยการลดมลพิษและการใช้ทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๖. แนวทางการเฝ้าระวัง “แชร์ลูกโซ่ที่อ้างเกษตรพันธสัญญาบังหน้า” โดย หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา และหัวหน้ากลุ่มกฎหมายและไกล่เกลี่ยข้อพิพาท สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา

จากที่มีการนำเสนอข่าวผ่านสื่อต่างๆ ว่ามีกลุ่มบริษัทได้เข้ามาเชิญชวนพี่น้องเกษตรกรและประชาชนให้เข้ามาร่วมลงทุนในรูปแบบของสินค้าเกษตรที่เป็นที่ต้องการของตลาดหรือเป็นกระแสออนไลน์ และจะมีการแบ่งปันผลประโยชน์ให้ ซึ่งไม่ใช่การทำเกษตรพันธสัญญาอย่างจริงจัง กลุ่มคนเหล่านี้จะมีการประชาสัมพันธ์หรือโฆษณาที่เกินจริง มีรูปแบบโครงการคล้ายแชร์ลูกโซ่โดยอ้างผู้มีชื่อเสียงในสังคม สำหรับการทำสัญญากัญชา/กระท่อมสามารถทำได้แต่ต้องดูระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วย เรื่องต่างๆ เหล่านี้เกษตรกรควรพิจารณาเนื้อหาการโฆษณาประชาสัมพันธ์ของผู้ประกอบการให้ชัดเจน ความเป็นไปได้ของโครงการและลักษณะของโครงการว่าผิดปกติหรือไม่ ใช้เงินลงทุนแบบมีเหตุผลมากน้อยเพียงใด ตรวจสอบตลาดว่าพืชผลทางการเกษตรนั้นๆ มีความต้องการจริงหรือไม่ หาข้อมูลพืชผลทางการเกษตรชนิดนั้นๆ เพื่อให้มีองค์ความรู้ก่อนเข้าร่วมโครงการ ตรวจสอบความน่าเชื่อถือของผู้ที่มาชักชวนให้เข้าร่วมโครงการ

๗. การเสวนา “ประสบการณ์และข้อคิดฝากไว้จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง สป.กษ.”

นายอำเภอ ประเสริฐสังข์ เกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย มีข้อคิดฝากไว้เกี่ยวกับกับบทบาทของเกษตรและสหกรณ์จังหวัด คือ เป็นผู้แทนกระทรวงในจังหวัด เป็นผู้แทนปลัดกระทรวงในระดับพื้นที่ที่ทำหน้าที่บูรณาการงานทุกอย่าง รวมถึงงานที่ไม่มีผู้รับผิดชอบโดยตรง หน้าที่ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดตามกฎหมาย ๔ ข้อ สามารถสรุปได้ ๓ งานหลัก ได้แก่ งานยุทธศาสตร์แผนงานในระดับพื้นที่ งานข้อมูล และงานบูรณาการขับเคลื่อนงานในระดับพื้นที่ ต้องให้ความสำคัญกับการสร้างการรับรู้เรื่องดังกล่าวกับเจ้าหน้าที่ (Knowledge Management) เป็นพี่เลี้ยงให้กับเจ้าหน้าที่ (Coaching) ผนวกกับนโยบาย ๓ก ๓กล้า ๓กล้าพูด ๓กล้าเป็นผู้นำ ๓ง่ ทำซ้ำๆ จนเก่ง และแกร่ง เกิดจากการทำซ้ำๆ และสิ่งที่สำคัญต้องให้ความสำคัญกับคนทุกคนในองค์กร การมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และอยู่กันแบบครอบครัว

นางสาวกัญญา วิญญูวิริยวงศ์ เกษตรและสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร มีข้อคิดฝากไว้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ทั้งในการดำเนินชีวิตและการทำงาน ความรับผิดชอบต่อผลสัมฤทธิ์ขององค์กร และการบรรลุเป้าหมายของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สิ่งสำคัญต้องกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจนไม่ว่าจะเป็นเป้าหมายระดับกรม สำนักงาน และรายบุคคล จึงจะตอบเป้าหมายได้ชัดเจน มีการวางแผนการทำงานอย่างละเอียดรอบคอบ ใช้หลักธรรมตามพระพุทธศาสนาในการทำงานโดยการบูรณาการผนวกกับวิทยาการสมัยใหม่ ทำงานด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น และเอาใจใส่ บนหลักการ ๔ร รอบรู้ รอบรู้ทั้งงานและคน ซึ่งเกิดจากการศึกษาและเรียนรู้จากแหล่งความรู้ต่างๆ รวดเร็ว เตรียมพร้อมที่จะปฏิบัติงานตลอดเวลาแม้จะเป็นนอกเวลาราชการ รอบคอบ ต้องตรวจสอบอย่างละเอียด

รอบคอบก่อนเสนอผู้บริหารและสามารถอธิบายได้ และ ริเริ่ม ปรับปรุงงานให้ดีขึ้น นำนวัตกรรมมาปรับใช้ ควบคู่กับหลักคุณธรรม จริยธรรม และยุติธรรม ควรยินดีกับผู้ที่ทำได้ไม่มีจิตริษยา

นายสุชาติ แซ่มาก เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสงขลา มีข้อคิดฝากไว้เกี่ยวกับความคาดหวังขององค์กรในตัวบุคลากร ๓ ประเด็น เรียงลำดับตามความสำคัญได้ ดังนี้ (๑) ความซื่อสัตย์สุจริต (๒) สติปัญญา ความเฉลียวฉลาด และ (๓) ขยันขันแข็ง ถ้ามี ๓ สิ่งนี้สามารถที่จะสร้างงานสร้างคนได้ อยู่ที่ไหนก็มีแต่ความเจริญก้าวหน้า อีกเรื่องที่สำคัญคือ สุขภาพ ต้องทำอย่างต่อเนื่องใน ๓ ประเด็น (๑) การกิน กินให้สุขภาพดี พอดี ปลอดภัย ไม่ทำให้เจ็บป่วย (๒) ออกกำลังกาย ต้องสะสมมาเรื่อยๆ ยิ่งอายุมากขึ้นยิ่งต้องทำ และ (๓) บริหารสมอง ต้องใช้สมองอย่างต่อเนื่องตามระดับการใช้ชีวิต โดยฝากคำกลอนในการทำงานภายใต้แรงเสียดทาน “เพชรเม็ดสวยแฉะเกิดได้ก็น้อยเม็ด คนใจเพชรแฉะเกิดยากก็มากค่า เพชรแกร่งได้ก็เพราะผ่านกาลเวลา ใจคนกล้าก็เพราะผ่านการอดทน”

นางสาวศรีประไพ พูลทรัพย์ เกษตรและสหกรณ์จังหวัดลพบุรี มีข้อคิดฝากไว้เกี่ยวกับการทำงานเราเป็นแกนนำในการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด ในอดีตที่ผ่านมาเจ้าหน้าที่จะได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการจัดทำตัวชี้วัด การจัดทำแผนต่างๆ ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำอะไร “อย่าเถียงงาน” ถือเป็นประสบการณ์เป็นโอกาสในการเติบโตก้าวหน้า เป็นภูมิคุ้มกันที่ดีที่สุด จะช่วยให้การบริหารจัดการงานของเกษตรและสหกรณ์จังหวัดง่ายขึ้น แต่ถ้าสำนักงานมีปัญหาภายในพูดคุยกันไม่ได้จะส่งผลกระทบต่อหน่วยงานยังมีปัญหามากยิ่งขึ้น เกษตรและสหกรณ์จังหวัดต้องมีเข้มทิศในการทำงานไม่ว่าจะเป็นการทำแผนในระดับต่างๆ การบูรณาการงานในพื้นที่ มีการทำแผนย่อยๆ เพื่อให้การทำแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดครอบคลุมทุกมิติ การทำงานต้องมี “คู่ขาคู่ซี้” จะทำให้งานไปได้เร็วขึ้น ทำหน้าที่เป็น Coach มองหาจุดบกพร่องและปรับปรุงแก้ไข โดยได้เสนอให้มีการจัดระบบเรียงลำดับเจ้าหน้าที่ระดับชำนาญการเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์งานที่หลากหลายกับพื้นที่จังหวัดอื่น รวมทั้งเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรสำหรับการเลื่อนเป็นหัวหน้ากลุ่มงานด้วย

นายพูลลาภ อุไรงาม เกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครปฐม มีข้อคิดฝากไว้เกี่ยวกับปรัชญาในการทำงานระหว่าง ความถูกต้อง กับ ความถูกต้อง พยายามทำให้ถูกต้องมากกว่าถูกต้องและไม่มีผลกระทบต่อตัวเรา แต่ถ้าสามารถทำได้ทั้งสองอย่างจะดีมาก ต้องเข้าหางานเข้าหาจุดที่เป็นปัญหาสะสมประสบการณ์การทำงาน ความคาดหวังของผู้บังคับบัญชาจากตัวเรา ความแตกต่างของหน้างานระหว่างส่วนกลางกับส่วนภูมิภาคและการปรับตัวในการทำงาน การทำงานในจังหวัดต้องหาจุดยืนที่ยืนได้ให้ชัดเจนและต้องเด่น ด้านการเกษตร ผู้ว่าราชการจังหวัดต้องเรียกใช้เกษตรและสหกรณ์จังหวัด หน้าที่ของเกษตรและสหกรณ์จังหวัดคือ อำนาจการบูรณาการ หน่วยงานต่างๆ โดยเฉพาะภาคเอกชน ในฐานะผู้แทนกระทรวงเราควรเป็นผู้ไม่ไขผู้บังคับบัญชา สิ่งสำคัญคือเรื่อง การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์และนโยบายระหว่างกระทรวงกับจังหวัด โดยการสร้างความสัมพันธ์กับหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ของจังหวัด ข้อห่วงใย ในเรื่องเด็กรุ่นใหม่มีศักยภาพที่สูง เป็นศักยภาพภายในตัวเด็กที่มาจากการเรียนการสอนด้วยระบบเทคโนโลยีที่ก้าวไกลมาก แต่การทำงานในระบบราชการปัจจุบันที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์มากขึ้น เด็กรุ่นใหม่มีความเชื่อมั่นสูงอาจจะต้องมีการปรับตัวไม่ใช่ให้ระบบราชการปรับตัว ต้องศึกษาเรียนรู้ระบบราชการ ความภูมิใจในการเป็นข้าราชการได้มีอำนาจช่วยเหลือประชาชนในประเทศไม่ใช่อำนาจเป็นนักปกครอง ยึดหลักการ รู้ รู้ตนเอง ศักยภาพตนเอง สิ่งที่ต้องพัฒนา สิ่งที่ต้องแก้ไข รู้คน ผู้บังคับบัญชาเป็นอย่างไร ลูกน้องเป็นอย่างไร รู้งาน เป้าหมายคืออะไร วิธีการทำงานอย่างไร และ รู้องค์ความรู้ ความรู้ที่ใช้ทำงาน

๘. แนวทางการพัฒนาระบบงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด และมาตรการประหยัสดังประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายธิตติ โลหะปิยะพรรณ)

ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะเป็นช่วงเปลี่ยนผ่านผู้บริหารกระทรวง ส่วนกลางต้องใช้เวลาในการกำหนดแนวทางและทิศทางการนโยบายของผู้บริหารกระทรวง สำหรับแนวทางการพัฒนาระบบการทำงานที่วางกรอบ

เอาไว้เบื้องต้น โดยรวบรวมประเด็นงานและความคิดเห็นที่ได้จากการลงพื้นที่ ๔ ภาค ประมวลเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับหน่วยงานในส่วนภูมิภาค เช่น

๑) ใช้กลไกหัวหน้ากลุ่มจังหวัด ๑๘ กลุ่มจังหวัด เป็นแกนกลางในการประสานงานและพิจารณาตรวจสอบแผนงานโครงการสำคัญของ สป.กษ. รวมถึงแนวนโยบายหรือโครงการพื้นที่เฉพาะหรือคู่มือต่างๆ ก่อนที่จะนำไปดำเนินการในจังหวัด

๒) โครงการบูรณาการต่างๆ เช่น โครงการพระราชดำริ โครงการพัฒนาพื้นที่สูง โครงการ BCG Model ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายให้เกษตรและสหกรณ์จังหวัดทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางอำนวยความสะดวกโครงการร่วมกับหน่วยงานในสังกัด กษ. ทาง สป.กษ. จะขอความร่วมมือจากกรมส่วนกลางสั่งการหน่วยงานในส่วนภูมิภาคที่สังกัดกรมให้สนับสนุนการดำเนินงานของเกษตรและสหกรณ์จังหวัด รวมทั้งจะขอให้เพิ่มเกษตรและสหกรณ์จังหวัดในองค์คณะทำงานในพื้นที่ที่กรมตั้งขึ้นแต่ไม่มีเกษตรและสหกรณ์จังหวัดร่วมขับเคลื่อน โดยใช้เวทีคณะกรรมการบริหารขับเคลื่อนงานนโยบายสำคัญและการแก้ไขปัญหาภาคการเกษตรหรือกับกรมส่วนกลางซึ่งต่อไปแนวนโยบายจะเน้นการทำงานแบบมุ่งเป้าเชิงพื้นที่มากยิ่งขึ้น

๓) การจัดประชุมระดับภาคจะกำหนดให้จัดเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการหารือแลกเปลี่ยนการทำงานภายในภาคหรือระหว่างภาค และเป็นเวทีให้ผู้บริหารได้พบปะพูดคุยกับส่วนภูมิภาค

๔) พิจารณาแนวทางการกำหนดให้หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตรเป็นผู้ช่วยเกษตรและสหกรณ์จังหวัด เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมคนสำหรับกรขึ้นเป็นเกษตรและสหกรณ์จังหวัด อีกทั้งยังเป็นการเปิดโอกาสให้หัวหน้ากลุ่มได้เข้ามาช่วยดูงานภายในสำนักงาน โดยจะหารือกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีประกาศหรือคำสั่งต่อไป

๕) การจัดเวทีเรียนรู้รวมของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดผ่านระบบการประชุมทางไกลออนไลน์ (Zoom Meeting) โดยจะเชิญวิทยากรจากภายนอกมาให้ความรู้หรือข้อมูลในประเด็นสำคัญ เพื่อเป็นการจัดการความรู้ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (Knowledge Management: KM)

๖) การบริหารจัดการครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้างของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดที่ยังมีความคลาดเคลื่อนระหว่างบัญชี GF และบัญชีทำมือ หรือครุภัณฑ์นั้นไม่มีอยู่แล้ว ซึ่งกองคลังได้มีหนังสือถึงสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดทุกจังหวัดให้สำรวจตรวจสอบครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง รวมถึงที่ราชพัสดุที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดถือครองและให้หน่วยงานอื่นที่ไม่ใช่ส่วนราชการใช้พื้นที่อยู่ ซึ่งจากการลงพื้นที่ตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับหน่วยงานที่ไม่ใช่ส่วนราชการมาขอใช้พื้นที่จะต้องมีการเก็บค่าเช่าด้วย และจากการสำรวจข้อมูลทั้งหมดจะนำมาสรุปเป็นบัญชีครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้างของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด รวมทั้งการดูแลบริหารอาคารสถานที่ และเป็นข้อมูลเพื่อให้กองคลังใช้ประกอบการบริหารจัดการครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้างในภาพรวมสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ต่อไป

๗) การทบทวนกระบวนการงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด ซึ่งได้มีการจัดทำและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์มาระยะเวลาหนึ่งแล้ว ซึ่งอาจจะต้องมีการจัดเวทีเพื่อทบทวนกระบวนการทั้งหมด โดยจะขอความร่วมมือสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดช่วยพิจารณาการทบทวนปรับปรุงกระบวนการดังกล่าว ในระยะต่อไปบุคลากรจะลดลงอีก ทำอย่างไรให้บริหารงานได้ภายใต้บุคลากรที่มีอยู่ โดยต้องสามารถทำงานแทนกันได้

๘) การจัดเวทีระดับกรม ส่วนกลางจะพิจารณาจัดหางบประมาณ เพื่อสร้างเวทีสื่อสารพูดคุยแลกเปลี่ยนในช่วงปลายปีงบประมาณ

๙. การขับเคลื่อนงานและบริหารงบประมาณของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วงเงินทั้งสิ้น ๑,๐๘๕.๒๐๓๔ ล้านบาท ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๐.๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๕ โดยเป็นงบประมาณสำหรับดำเนินการ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาเกษตรกรยั่งยืน จำนวน ๕.๘ ล้านบาท
๒. โครงการส่งเสริมและพัฒนาสินค้าเกษตรชีวภาพ จำนวน ๓ ล้านบาท
๓. โครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง จำนวน ๕ ล้านบาท
๔. อำนวยการและบริหารจัดการด้านการเกษตร จำนวน ๓๑๒.๑๗๙๖ ล้านบาท
๕. ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ จำนวน ๗๕๐.๗๓๓๑ ล้านบาท
๖. โครงการส่งเสริมการดำเนินงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จำนวน ๘.๔๙๐๗ ล้านบาท

จากผลการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า การจัดประชุม อ.พ.ก. ไม่สม่ำเสมอทำให้ไม่มีการสรุปผลการดำเนินงาน การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดล่าช้าทำให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานไม่เต็มประสิทธิภาพ และการจัดประชุมศูนย์ติดตามและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติด้านการเกษตรของจังหวัดไม่ต่อเนื่องและขาดการสรุปข้อมูลภัยพิบัติด้านการเกษตรในพื้นที่ ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักแผนงานและโครงการพิเศษจึงได้พัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน ดังนี้

๑. กำหนดให้มีการจัดสัมมนาสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดเป็นรายภาค ปีละ ๑ ครั้ง และให้มีการประชุมราชการเป็นรายภาค ไตรมาสละ ๑ ครั้ง
๒. กรณีที่ไม่สามารถจัดประชุม อ.พ.ก. ได้ ขอให้สรุปผลการดำเนินงานสำคัญนำเรียนผู้ว่าราชการจังหวัด
๓. กรณีที่ไม่สามารถจัดประชุมศูนย์ติดตามและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติด้านการเกษตรได้ ขอให้สรุปข้อมูลแจ้งหน่วยงานในสังกัด กษ.
๔. ต้องทราบข้อมูลนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และผลการดำเนินงาน รวมทั้งพื้นที่ที่ประสบความสำเร็จ
๕. ต้องรู้สถานะโครงการพระราชดำริ มีการติดตามความก้าวหน้า และเป็นหน่วยงานหลักในการบูรณาการในพื้นที่
๖. มอบหมายเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าภาพข้อมูลรายสินค้าสำคัญของจังหวัด (Mr.สินค้า) รวมถึง Demand และ Supply ของสินค้าด้วย
๗. บูรณาการงานโครงการสำคัญของ สป.กษ. และเน้นให้จัดทำโครงการแบบบูรณาการในเชิงพื้นที่และรายสินค้า (BCG)

๘. สป.กษ. ไม่มีความพร้อมในการดูแลครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างที่ได้รับจากงบจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณ ให้เร่งสำรวจตรวจสอบเพื่อถ่ายโอนให้หน่วยงานที่มีความพร้อม (หนังสือ ที่ กษ ๐๒๐๓/ว๖๖๙๖ ลงวันที่ ๑๙ ส.ค. ๖๕)

สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ ได้กำหนดช่องทางในการติดต่อประสานงาน ประชาสัมพันธ์ และรับรู้รับทราบข้อสั่งการระหว่างผู้บริหารกระทรวง หน่วยงานส่วนกลาง และหน่วยงานส่วนภูมิภาค โดยกำหนด Group Line หลัก ๔ Group ดังนี้

๑. Group Line ผู้บริหาร สป.กษ. ประกอบด้วย ผู้บริหารกระทรวง ผอ.กอง/สำนัก และ กษ.จว. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารแจ้งข้อสั่งการ ประสานราชการ และให้ส่วนภูมิภาคแจ้งเรื่องเร่งด่วนให้ผู้บริหารทราบ
๒. Group Line OPS_DIR ประกอบด้วย ผู้บริหารกระทรวง ผอ.กอง/สำนัก กษ.จว. และเจ้าหน้าที่ของ สนง.กษ.จว. ๑ คน วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร ผอ.กอง/สำนัก และ กษ.จว. ส่งข้อมูล ส่งข่าว เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๓. Group Line สนง.กษ.จว. + สผง. ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ และหัวหน้ากลุ่มของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด วัตถุประสงค์เพื่อติดต่อ สอบถาม ประสานงาน และส่งข้อมูลระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๔. Group Line ฝ่ายบริหารฯ กษ.จว. ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ และเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด วัตถุประสงค์เพื่อติดต่อ สอบถาม ประสานงาน และส่งข้อมูลเกี่ยวกับงานที่ฝ่ายบริหารรับผิดชอบระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค